

Số: 238/TB-ĐHGTVT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 5 năm 2019

THÔNG BÁO
Về việc tuyển dụng viên chức năm 2019 (Đợt 1)

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010;

Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Nghị định 161/2018/NĐ-CP về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng trong một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 607/QĐ-BGTVT ngày 08 tháng 04 năm 2019 của Bộ Giao thông vận tải về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2019 của Trường Đại học Giao thông vận tải thành phố Hồ Chí Minh,

Trường Đại học Giao thông vận tải thành phố Hồ Chí Minh thông báo về việc tuyển dụng viên chức năm 2019 (Đợt 1), cụ thể như sau:

I. SỐ LƯỢNG TUYỂN DỤNG: 200 chỉ tiêu, bao gồm:

1. Giảng viên: 170 chỉ tiêu.

Chi tiết theo *Phụ lục 1* đính kèm.

2. Chuyên viên, Lưu trữ viên, Kế toán viên, Thủ quỹ, Y sĩ và Cán sự: 30 chỉ tiêu.

Chi tiết theo *Phụ lục 2* đính kèm.

II. TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Tiêu chuẩn chung:

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức và quy định tại Điều 4 Nghị định 29/2012/NĐ-CP, cụ thể:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có hồ sơ đăng ký dự tuyển (theo mẫu);
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề, chứng chỉ bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm và đơn vị đăng ký dự tuyển. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Cục quản lý chất lượng của Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận;
- Nắm được đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành về vị trí công việc dự tuyển;
- Nắm vững các kiến thức cơ bản về chuyên môn, nghiệp vụ và lĩnh vực chuyên môn được phân công;
- Biết được các ứng dụng của công nghệ thông tin vào hoạt động công việc và các kỹ năng tin học khác trong hoạt động chuyên môn được phân công;
- Có đủ sức khỏe để đảm nhận công việc theo quy định.

Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức

- Người bị mất năng lực hành vi dân sự hoặc hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Người đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Tiêu chuẩn cụ thể:

Ngoài điều kiện, tiêu chuẩn chung, đối với từng vị trí việc làm tuyển dụng đòi hỏi phải đáp ứng các điều kiện cụ thể sau:

a) Giảng viên

- Người ứng tuyển vị trí giảng viên có bằng tốt nghiệp thạc sĩ trở lên phù hợp với chuyên ngành đăng ký dự tuyển.
- Có bằng tốt nghiệp đại học đạt loại Khá trở lên, điểm trung bình môn học đạt 7.0 (đối với hệ 10) hoặc 3.0 (đối với hệ 4) trở lên.
- Có năng lực sư phạm và khả năng nghiên cứu khoa học;
- Có ngoại hình, giọng nói và phong cách phù hợp với công tác giảng dạy;
- Có trình độ ngoại ngữ (tiếng Anh) bậc 3 trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và

